



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ПОКАЧИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»

П Р И К А З

от 24 апреля 2020года

№ 42

О внесении изменений
в Положение о противодействии коррупции
в МАУ «Краеведческий музей»

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства и на основании протеста прокуратуры Нижневартовского района от 10.04.2020 №07-04-2020 на Положение о противодействии коррупции в муниципальном автономном учреждении Краеведческий музей», утвержденное приказом от 28.05.2018 №59,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Положение о противодействии коррупции в муниципальном автономном учреждении Краеведческий музей» в статье 1 «Основные положения» читать в новой редакции следующие понятия:

1.1. **«Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе».

1.2. **«Коммерческий подкуп** - незаконная передача работнику, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого работника имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в должностные обязанности работника либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)».

1.3 **«Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, исполняющего должность, исполнение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов,

влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.4 «**Личная заинтересованность** - понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, состоит в близком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

2. Дополнения вступают в силу с 01.01.2020 года. Всем сотрудникам ознакомиться под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л. Э. Бувалец